

Die neue Chance auf eine gute Zusammenarbeit

Mitarbeitergespräche bieten die Möglichkeit für Vorgesetzte und Kollegen, gemeinsam Probleme zu bewältigen

Mittlerweile kursiert ein Wort immer häufiger in den Räumen des „Mannheimer Morgen“ – „Mitarbeitergespräche“. Manche, die es schon öfter gehört haben, werden sich fragen: „Was hat es denn damit auf sich?“ Andere kennen dies vielleicht bereits aus anderen Unternehmen. Einige Mitarbeiter haben aber vielleicht noch nichts mitbekommen, was da beim Mannheimer Morgen ansteht:

Die Verbesserung der Arbeitsbeziehungen und des Informationsaustausches sowie eine partnerschaftliche Zusammenarbeit sind wesentliche Ziele unserer Personalpolitik. Zu diesem Zweck enthält das Personalentwicklungskonzept des „Mannheimer Morgen“ das „Mitarbeitergespräch“ als ein zentrales Element.

Die Mitarbeitergespräche stellen einen sehr wichtigen Bausteins unserer zukünftigen Personalarbeit dar. Seit einiger Zeit arbeiten wir intensiv an deren Ausgestaltung, und vor wenigen Tagen schlossen wir hierzu eine Betriebsvereinbarung mit dem Betriebsrat ab. Sie als Mitarbeiter haben ab dem ersten Quartal 2004 die Chance, einmal im Jahr ein Mitarbeitergespräch mit Ihrem direkten Vorgesetzten zu führen – alles natürlich streng vertraulich!

Jeder Mitarbeiter hat somit den Anspruch auf ein persönli-

ches Gespräch mit seinem Vorgesetzten. Sie können endlich Ihre persönlichen Vorstellungen einbringen, was Sie in beruflicher Hinsicht anstreben, und welche Chance der Weiterentwicklung Sie sich vielleicht schon seit langem wünschen. Sie haben in diesem Zusammenhang auch die Möglichkeit, Ihre Stärken weiter auszubauen und mögliche Potenziale, die in Ihnen schlummern, zu entwickeln. Auch eventuelle Schwächen können in diesen Gesprächen gezielt erkannt und künftig beseitigt werden.

Eine solche Standortbestimmung verhilft somit, in geeigneter Weise eingesetzt, persönlich gefordert und gefördert werden zu können.

Aber auch gegenseitiges Feedback ist nicht nur erlaubt, sondern auch sehr wichtig. Endlich können Sie auch mal konstruktive Kritik an Ihrem Vorgesetzten üben. Wie empfinden Sie seine Führungsfähigkeit? Welche Verhaltensweisen hat Sie in den letzten Wochen oder Monaten immer wieder gestört? Ihr Vorgesetzter wird Ihnen für ein konstruktives Feedback und neue Vorschläge dankbar sein.

Ich denke es wird deutlich, dass das Mitarbeitergespräch eine geeignete Plattform sowohl für die Ermittlung von Personalförderungswünschen und Personalförderungsbedarf darstellt als

auch die Pflege der zwischenmenschlichen Beziehungen zwischen Vorgesetzten und Mitarbeitern fördert.

Natürlich werden die ersten Gespräche für beide Seiten eine völlig neue Erfahrung werden. Es treten bestimmt an manchen Stellen Schwierigkeiten auf, die es gemeinsam zu bewältigen gilt. Auch für viele Führungskräfte ist dieses Instrument, welches wir Ihnen an die Hand geben, etwas gänzlich Neues.

Mir ist auch bewusst, dass es manchem schwerer fällt, ein persönliches Mitarbeitergespräch mit seinem Vorgesetzten zu führen und Offenheit zu zeigen. Die Angst vor negativen Folgen verursacht oftmals Blockaden in uns, die im Nachhinein völlig unbegründet sind. Sehen Sie ein solches Gespräch mit Ihrem Vorgesetzten nicht als Übel oder Plage an, es ist definitiv eine Chance für Sie, in Ihrem Beruf weiter zu kommen. Wenn Sie diese Möglichkeit, ein Feedback bezüglich Ihrer persönlichen Leistungen zu erhalten oder Ihre eigenen Entwicklungsvorstellungen zum Ausdruck zu bringen, nicht nutzen oder wenn Sie erst gar nicht versuchen, gemeinsam mit Ihrem Vorgesetzten Schwierigkeiten im Arbeitsablauf zu diskutieren, werden Sie womöglich immer auf der Stelle treten.

Nutzen Sie also die Gelegenheit, um sich zumindest einmal im Jahr mit Ihrem Vorgesetzten



■ Solch eine Situation soll bei den Mitarbeitergesprächen natürlich nicht entstehen. Bild: on

in aller Ruhe zusammen zu setzen. Reflektieren Sie gemeinsam das vergangene Jahr und analysieren Sie die aktuellen Arbeitsbedingungen sowie die persönlichen Kenntnisse und Fähigkeiten. Treffen Sie gemeinsam zukünftige Vereinbarungen beispielsweise im Hinblick auf Personalentwicklungsziele und ent-

sprechende Förder- und Weiterbildungsmaßnahmen.

Wir werden Sie in naher Zukunft noch ausführlicher über das Thema „Mitarbeitergespräche beim Mannheimer Morgen“ informieren. Selbstverständlich stehen wir Ihnen in der Personalabteilung bei Fragen gerne zur Verfügung. Ulla Staubach